



**La Communauté de Communes Entre Beauce et Perche recrute**  
**« Directeur(rice) du Pôle Technique »**  
**A temps complet**  
**A pourvoir dès que possible**

Sous l'autorité territoriale du Président,  
Sous l'autorité hiérarchique de la Directrice des Services,  
En étroite collaboration avec le Vice-Président en charge de l'Environnement

Le directeur du Pôle Technique aura pour missions principales de diriger, coordonner et animer l'ensemble du service.

A ce titre, il assure le pilotage des projets techniques de la collectivité en lien avec les élus et la Directrice Générale des Services, en étant force de propositions et de conseils. Il prépare, suit et coordonne les travaux de la collectivité. Il s'assure du suivi de la maintenance et de l'entretien des bâtiments communaux et des voiries. Il est l'interlocuteur privilégié des prestataires et des bureaux d'études pour le suivi des projets techniques.

**Missions principales :**

- Piloter et contrôler les activités du service
- Piloter et suivre la mise en œuvre des compétences Eau, Assainissement, GEMAPI, Vallées, Voiries et Réseaux Secs en partenariat avec les communes, les syndicats intercommunaux et les institutions
- Assurer le management et la gestion du personnel du service
- Assurer la programmation et le suivi des travaux
- Assurer et veiller à l'entretien des 15 bâtiments communautaires ERP
- Assurer la gestion, le pilotage et le suivi des contrats de maintenance et des marchés publics de travaux
- Elaborer, suivre et mettre en œuvre le budget du service technique
- Reporting réguliers aux élus et à la Directrice Générale des Services

**Compétences requises :**

- Maîtrise des techniques de management et capacité à organiser et encadrer un service
- Techniques de conduite d'opérations et de projets
- Excellente connaissance technique dans les domaines de l'Eau, du bâtiment et du domaine public (VRD, voirie)
- Maîtrise des règles de passation et de suivi des marchés publics de travaux et contrats de maintenance
- Maîtrise de la réglementation de sécurité et d'accessibilité dans les établissements recevant du public
- Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des services venant en appui
- Connaissance des principes de la comptabilité publique
- Maîtrise des outils informatiques

**Qualités/Aptitudes attendues :**

- Force de proposition
- Autonomie et sens des responsabilités

Elaboration d'un guide de l'accueil et des loisirs annuel en collaboration avec les acteurs (collectivités , association, professionnels...)

- Capacité de négociation et de diplomatie
- Sens de l'organisation et prise d'initiative
- Capacité à fédérer et manager
- Réactivité, adaptabilité, disponibilité (réunions et commissions en soirée)
- Sens de l'écoute, de l'observation.
- Polyvalence, précision, rigueur
- Neutralité et discrétion professionnelle
- Appétence pour le travail en équipe et qualités relationnelles
- Capacité rédactionnelle
- Capacité d'analyse et de synthèse

Contraintes et difficultés particulières du poste : Grande disponibilité vis-à-vis des élus, des services et des partenaires extérieurs. Travail en bureau et sur chantier avec déplacements fréquents. Horaires avec amplitude et rythmes variables en fonction des obligations de service public.

Permis B indispensable

Lieu d'exercice : 2 rue du Pavillon 28120 ILLIERS COMBRAY

Employeur:

Communauté de Communes Entre Beauce et Perche

2 rue du Pavillon 28120 ILLIERS COMBRAY

Tél : 02 37 23 25 72

[contact@entrebeauceetperche.fr](mailto:contact@entrebeauceetperche.fr) - [www.entrebeauceetperche.fr](http://www.entrebeauceetperche.fr)

Rémunération statutaire + régime indemnitaire selon le profil

CNAS

Participation employeur au maintien de salaire